

תאריך: 1.6.2022

**דוח פומבי לשנת 2021**

**שם החברה :** אלפא חברה לקוסמטיקה בע"מ.

**תיאור פעילות החברה :** החברה מייצרת, מייבאת ומשווקת מוצרי קוסמטיקה, תינוקות ומוצרי צריכה .

1. פילוח הנתונים נעשה לפי מאפיינים דומים של תפקידים, דרג ומחלקות. בהתאם לכך, פולחו 14 קבוצות כאשר ל-7 מהן לא קיים בידול מגדרי בין גברים ונשים.
2. הטבלה שלהלן מציגה את אחוז פערי השכר בין גברים לנשים בקבוצות השונות \*

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק			קבוצות בפילוח
	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
60.9%	-	-	-	+2.3%	+3.1%	+0.3%	+2.3%	+3.1%	+0.3%	א
100%	+0.5%	-0.1%	-0.3%	-	-	-	+0.5%	-0.1%	-0.3%	ב
100%	-0.2%	-2.7%	-0.5%	-	-	-	-0.2%	-2.7%	-0.5%	ג
100%	+5.1%	+6.1%	+3%	-	-	-	+5.1%	+6.1%	+3%	ד
100%	-5.6%	-6.0%	-1.0%	-	-	-	-5.6%	-6.0%	-1.0%	ה
100%	-2.3%	-2.4%	-0.6%	-	-	-	-2.3%	-2.4%	-0.6%	ו
100%	+6.7%	+5.3%	+2.9%	-	-	-	+6.7%	+5.3%	+2.9%	ז

\* כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים, הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן (+).



3. אחוז הגברים והנשים ששכרם/נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

(א) גברים - 0.2%; נשים - 50.8%

(ב) גברים - 33.3%; נשים - 66.7%

(ג) גברים - 26.7%; נשים - 20.0%

(ד) גברים - 37.5%; נשים - 12.5%

(ה) גברים - 32.7%; נשים - 39.8%

(ו) גברים - 23.5%; נשים - 23.5%

(ז) גברים - 10.8%; נשים - 45.9%

4. לא נמצאו נשים ו/או גברים, להם משולמת השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר.